

## Persbericht

### Congres Zeeland Loopbaancompetent

## Uniek congres pakt loopbaanproblemen jongeren aan

*Op 16 januari 2020 komen 400 vertegenwoordigers van alle Zeeuwse scholen, bedrijfsleven, overheden, ouders en studenten bij elkaar in de Lasloods in Vlissingen tijdens een uniek congres over Loopbaanoriëntatie en begeleiding (LOB) voor jongeren. Zeeland is daarmee een voorloper in Nederland. Dat zoveel spelers in een regio met elkaar in gesprek gaan o.l.v. professor en bijzonder hoogleraar Marinka Kuijpers is uniek. Reden om met elkaar in gesprek te gaan: te veel jongeren maken een verkeerde keuze waardoor ze switchen of uitvallen tijdens hun opleiding.*

1 op de 3 hbo-studenten switcht of valt voortijdig uit en 1 op de 4 a 5 mbo-studenten. Hoe kan het onderwijs, samen met het bedrijfsleven en de ouders, er voor zorgen dat meer jongeren beter leren kiezen? Een sleutelwoord is hierbij ervaringen opdoen, maar wat is de waarde van een ervaring zonder reflectie hierop? Kunnen jongeren dat zelf of hebben ze daar meer of andere hulp bij nodig? Tijdens het congres gaan we aan 40 gesprekstafels in gesprek over hoe we in de hele onderwijskolom veranderingen teweeg kunnen brengen om jongeren te helpen bij hun Loopbaanoriëntatie.

#### Uniek

Het congres is uniek omdat we in gesprek gaan over de gehele onderwijskolom, met docenten en managers van het po, vmbo, mbo, hbo, havo en vwo. Aan elk van de 40 gesprekstafels schuiven ook iemand uit het bedrijfsleven, van een overheidsinstelling, een ouder en een student aan. Omdat deze aanpak uniek is voor Nederland, komen diverse personen van landelijke instellingen kijken hoe we het hier aanpakken.

#### Innovatieve samenwerking

Zeeland Loopbaancompetent is een initiatief van de Zeeuwse Vmbo Decanenkring en wordt o.a. ondersteund door de het landelijk Expertisepunt LOB. Het initiatief laat zien waar Zeeland sterk in is: korte lijnen tussen ondernemers, onderwijs en overheden en een goede samenwerking om met elkaar de kansen en uitdagingen in de regio met daadkracht tegemoet te treden.

Tijdens het congres worden ook 2 Zeeuwse projecten gepresenteerd. Een Zeeuwsbrede LOB-Website en [www.zeeuwseambities.nl](http://www.zeeuwseambities.nl). Op de Zeeuwse LOB-website kunnen alle Zeeuwse jongeren van het vmbo en mbo een loopbaandossier bouwen dat ze mee kunnen nemen naar hun vervolgschool. Hierin kunnen ze opdrachten maken, activiteiten uitkiezen en een Loopbaanblog maken dat gebruikt wordt als kennismakingsdocument bij het vervolgonderwijs.

Het andere project, 'Zeeuwse ambities', richt zich op de doorstroom van havo/vwo/mbo naar hbo. Zeeuwseambities.nl is één van de resultaten uit het regionale project om de aansluiting tussen vo/mbo en het hbo te optimaliseren. Deze website is voor iedereen die betrokken is bij de loopbaanoriëntatie van Zeeuwse jongeren. Zijzelf, hun ouders, decanen en LOB-coaches vinden er informatie en handige links naar de Zeeuwse vacaturebank, DUO, doorstuderen en nog veel meer. Daarnaast vertellen tal van personen over hun ervaringen met loopbaanoriëntatie.

**Arbeidsmarkt** Naar verwachting loopt het aantal vacatures binnen Zeeuwse bedrijven en instellingen in de komende jaren op tot zo'n 6.000 arbeidsplaatsen. Een belangrijk aandeel van deze vacatures wordt

ingevuld door mbo-opgeleide starters op de arbeidsmarkt. De bedrijven en instellingen waar zij hun loopbaan starten, moeten steeds wendbaarder zijn om in te spelen op de ontwikkelingen in hun omgeving. Dit vraagt om medewerkers die mee kunnen bewegen met die ontwikkelingen. Het ontwikkelen van loopbaancompetenties is niet alleen van belang om jongeren een goede beroepskeuze te laten maken, maar ook om hen instrumenten aan te reiken waarmee zij zelf sturing kunnen blijven geven aan hun loopbaanontwikkeling en waarmee zij duurzaam inzetbaar zijn voor hun werkgevers. Zeeland Loopbaancompetent brengt betrokkenen en expertise bij elkaar om de loopbaanoriëntatie en -begeleiding van Zeeuwse jongeren te versterken.

### **Opbrengsten**

De decanenkring hoopt aan het eind van de middag ideeën te hebben opgehaald waarover concrete afspraken gemaakt kunnen worden tussen de verschillende schakels. Een werkgroep gaat aan de slag om dit verder te ontwikkelen en uit te dragen binnen het onderwijs en de andere partijen. De partners van het congres willen hier ook graag verder bij betrokken blijven. De partners zijn: Stichting Zigzag, Provincie Zeeland, Gemeente Vlissingen, Expertisepunt LOB. Daarnaast is er nog een aantal sponsors uit het bedrijfsleven.

### **Waarom LOB**

Ieder mens, en zeker ook de jonge studerende mens, vraagt zich zelf bij studie- en werkkeuzes regelmatig af: Wie ben ik, wat kan ik? Wat wil ik, wat drijft mij? Welk soort werk past bij mij? Wat wil ik worden? En: Wie kan mij daarbij helpen? Meestal worden dat soort vragen heel terloops en onbewust gesteld. Het is belangrijk om jongeren te stimuleren om met deze vragen aan de slag te gaan en hen op weg te helpen naar een loopbaan die bij hen past.

---

### *Noot voor de redactie:*

Onder embargo: filmpje dat gebruikt wordt tijdens het congres als lancering van de Zeeuwse LOB-website:

<https://youtu.be/O2ZVAHbAceE>

<https://www.zeeuwseambities.nl/> waar veel ervaringen van spelers in het LOB proces terug te vinden zijn. Onder “wie ben je” en “keuzehulp”.

Prof. dr. Marinka A.C.T. Kuijpers is sinds 1 april 2012 werkzaam als bijzonder hoogleraar 'Leeromgeving en Leerloopbanen in het (V)MBO' aan de Open Universiteit.

### **Voor meer informatie:**

Bianca van der Meijden, regiocontactpersoon LOB en vertegenwoordiger van de Zeeuwse decanenkring. 06-46054428, [b.vandermeijden@expertisepuntlob.nl](mailto:b.vandermeijden@expertisepuntlob.nl)